Bestelako Xedapenak

JAURLARITZAREN LEHENDAKARIORDETZA

3045

EBAZPENA, 2006ko maiatzaren 12koa, Toki Araubidearen zuzendariarena, Bermeoko Udalarekiko lankidetza-hitzarmen baten iraungipena argitara emateko dena.

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioari zuzendutako idazkiak udal-erregistroetan aurkezteko helburuz Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak eta Bermeoko Udalak elkarrekin sinatutako 1998ko urtarrilaren 20ko hitzarmenaren (1998ko martxoaren 9ko EHAA) seigarren klausularekin bat etorriz, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4.b artikuluari jarraituz, aurreikusitako epea amaitu delako aipaturiko hitzarmena iraungi dela argitaratzen da.

Vitoria-Gasteiz, 2006ko maiatzaren 12a.

Toki Araubidearen zuzendaria,
JOSÉ M.ª ENDEMAÑO ARÓSTEGUI.

OGASUN ETA HERRI ADMINISTRAZIO SAILA

3046

EBAZPENA, 2006ko ekainaren 14koa, Funtzio Publikoaren sailburuordearena, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioan eta bere erakunde autonomoetan aldi batean zerbitzuak betetzeko lan-poltsak eratzeko prozesura deitzeko dena.

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta bere erakunde autonomoetan aldi batean zerbitzuak betetzeko langileak hautatzeari buruz Jaurlaritzaren Kontseiluak 2006ko maiatzaren 30ean hartutako Akordioaren bigarren xedapen gehigarriak ezartzen du hura bera argitaratu ondoren Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta bere erakunde autonomoetan aldi batean zerbitzuak betetzeko helburuz kidego, lan kategoria, eskala eta lanpostu ba-

Otras Disposiciones

VICEPRESIDENCIA DEL GOBIERNO

3045

RESOLUCIÓN de 12 de mayo de 2006, del Director de Régimen Local, por la que se publica la extinción de la vigencia de un convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Bermeo.

De conformidad con la cláusula sexta del convenio entre la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y el Ayuntamiento de Bermeo, de colaboración para presentación de escritos dirigidos a la Comunidad Autónoma del País Vasco en registros municipales, en aplicación del artículo 38.4.b de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, de fecha 20 de enero de 1998 (BOPV de 9 de marzo de 1998) se da publicidad a la extinción de la vigencia del citado convenio por el transcurso del plazo previsto.

En Vitoria-Gasteiz, a 12 de mayo de 2006.

El Director de Régimen Local,
JOSÉ M.ª ENDEMAÑO ARÓSTEGUI.

DEPARTAMENTO DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

3046

RESOLUCIÓN de 14 de junio de 2006, del Viceconsejero de Función Pública, por la que se convoca el proceso para la formación de bolsas de trabajo con las que atender las prestaciones de servicio de carácter temporal en la Administración de la Comunidad Autónoma y sus Organismos Autónomos.

La Disposición Adicional Segunda del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 30 de mayo de 2006, sobre selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos establece que tras su publicación se formarán las bolsas de trabajo correspondientes a cada cuerpo, escala, categoría laboral o puesto con las que atender los servicios de carácter temporal de la Admi-

koitzari dagozkion lan-poltsak eratuko direla, eta integratzeko irizpideak ezartzen ditu.

Bestalde, Ogasun eta Herri Administrazio sailburuaren 2000ko ekainaren 22ko Aginduak, Enplegu Publikoaren Eskaintzatik eratorritako hautaketa-prozesuen oinarri orokorrak onartzen dituenak, bere 8.8 oinarrian behartzen du aipatutako prozesu horiek gainditu dituzten izangaiak lan-poltsa berrietan sartzera, meritua eta gaitasuna egiaztatu dituzten beste langile batzuek ere parte hartzeko aukeraren kalterik gabe.

Jaurlaritzaren Kontseiluak 2006ko maiatzaren 30ean hartutako Akordioaren bigarren xedapen gehigarriak ezarritakoa betez, Ogasun eta Herri Administrazio Sailaren egitura eta egitekoak ezartzeko den otsailaren 28ko 42/2006 Dekretuaren 15. artikuluak emandako ahalmenaz baliaturik eta langileen ordezkariekin negoziaketa izapidea burutu eta gero, honako hau

EBATZI DUT:

Lehenengo artikulua.– Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta bere erakunde autonomoetan aldi batean zerbitzuak betetzeko lan-poltsak eratzeko prozesurako deialdia egitea. Prozesua ebazpen honen eranskin bezala ageri diren oinarri hauen arabera arautuko da.

Bigarren artikulua.– Ebazpen honen aurka argitaratzen den egunaren biharamunetik hilabeteko epean gorako errekurtsoa ipini ahal zaio Ogasun eta Herri Administrazio sailburuari.

Vitoria-Gasteiz, 2006ko ekainaren 14a.

Funtzio Publikoaren sailburuordea,
PABLO RUIZ DE GORDEJUELA URQUIJO.

I. ERANSKINA

OINARRIAK, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAREN ADMINISTRAZIO OROKORREAN ETA BERE ERAKUNDE AUTONOMOETAN ALDI BATEAN ZERBITZUAK BETETZEKO LAN-POLTSAK ERATZEKO PROZESUARI DAGOZKIONAK

1. oinarria.– Xedea.

1.1.– Deialdi honen helburua da Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta bere erakunde autonomoetan aldi batean zerbitzuak betetzeko lan-poltsak eratzea, 2006ko maiatzaren 30an Jaurlaritzaren Kontseiluak hartutako Akordioaren bigarren xedapen gehigarrian ezarritakoarekin bat etorriz (111. zenbakidun EHAA, 2006ko ekainaren 13koa).

nistración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos y fija los criterios de integración.

Por otra parte, la base 8.8 de la Orden de 22 de junio de 2000, de la Consejera de Hacienda y Administración Pública, que aprueba las Bases Generales de los procesos selectivos derivados de la Oferta de Empleo Público obliga a integrar a los aspirantes aprobados en los referidos procesos en las nuevas bolsas de trabajo, sin perjuicio de la posibilidad de que otro personal, del que se haya constatado su mérito y capacidad, pueda también formar parte.

En cumplimiento del mandato de la Disposición Adicional Segunda del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 30 de mayo de 2006, en virtud de la competencia atribuida por el artículo 15 del Decreto 42/2006, de 28 de febrero, por el que se establece la estructura y funciones del Departamento de Hacienda y Administración Pública, y habiéndose llevado a cabo el trámite de negociación con la representación de personal,

RESUELVO:

Artículo primero.– Convocar el proceso de formación de bolsas de trabajo para atender las prestaciones de servicio de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos, que se regirá por las bases que figuran como anexo a la presente resolución.

Artículo segundo.– Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Hacienda y Administración Pública en el plazo un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

En Vitoria-Gasteiz, a 14 de junio de 2006.

El Viceconsejero de Función Pública,
PABLO RUIZ DE GORDEJUELA URQUIJO.

ANEXO I

BASES DEL PROCESO DE FORMACIÓN DE BOLSAS DE TRABAJO PARA ATENDER LAS PRESTACIONES DE SERVICIOS DE CARÁCTER TEMPORAL DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

Base 1.– Objeto.

1.1.– La presente convocatoria tiene como objeto la formación de bolsas de trabajo para atender las prestaciones de carácter temporal de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos autónomos, conforme a lo establecido en la Disposición Adicional Segunda del Acuerdo de Consejo de Gobierno de 30 de mayo de 2006 (BOPV n.º 111 de 13 de junio de 2006).

1.2.– Honako lan-poltsa hauek eratuko dira:

1.2.1.– Kidego, eskala edo lan kategoria hauetako edo antzekoen lan-poltsak.

Administrazioko Goi-mailako kidegoa.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Artxibozain, Liburuzain eta Dokumentazioa Eskala.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Epidemiologia Eskala.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Estatistikaria Eskala.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Laborategia Eskala.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Hizkuntza Normalkuntzarako Eskala.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Osasun Publikoa Eskala.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Informazioaren Sistema eta Teknologien Eskala.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Itzultzailea Eskala.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Arkitektoa Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Nekazaritza-Injinerua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Bide, Ubide eta Portuetako Injinerua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Meatze Injinerua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Mendi-Injinerua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Antolakuntzan Injinerua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Geodesia eta Kartografian Injinerua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Telekomunikazio Injinerua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Industri Injinerua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Kimika-Injinerua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Jarduera Fisiko eta Kirol Zientzietan Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Biologian Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Aktuaritza eta Finantza Zientzietan Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Ikus-entzunezko Komunikazioan Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Zuzenbidean Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Enpresen Administrazio eta Zuzendaritzan Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Ekonomi Zientzietan Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Farmazian Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Fisikan Lizentziatua Aukera.

1.2.– Se constituirán las siguientes bolsas:

1.2.1.– Bolsas de trabajo de cuerpo, escala o categoría laboral de naturaleza análoga.

Cuerpo Superior de la Administración.
Cuerpo Superior Facultativo: Escala Archivo, Biblioteca y Documentación.
Cuerpo Superior Facultativo: Escala Epidemiología.
Cuerpo Superior Facultativo: Escala Estadística.
Cuerpo Superior Facultativo: Escala Laboratorio.
Cuerpo Superior Facultativo: Escala Normalización Lingüística.
Cuerpo Superior Facultativo: Escala Salud Pública.
Cuerpo Superior Facultativo: Escala Sistemas y Tecnologías de la Información.
Cuerpo Superior Facultativo: Escala Traducción.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Arquitectura.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Ingeniería Agrónoma.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Ingeniería de Minas.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Ingeniería de Montes.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Ingeniería de Organización.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Ingeniería en Geodesia y Cartografía.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Ingeniería en Telecomunicación.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Ingeniería Industrial.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Ingeniería Química.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Actividad Física y Deporte.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Biología.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Ciencias Actuariales y Financieras.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Comunicación Audiovisual.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Derecho.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Dirección y Administración de Empresas.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Economía.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Farmacia.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Física.

Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Geografian Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Geologian Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Artearen Historian Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Historian Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Medikuntzan Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Nautikan eta Itsas-garraioan Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Kazetaritzan Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Psikologian Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Publizitate eta Harreman Publikoetan Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Kimikan Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa: Soziologian Lizentziatua Aukera.
Goi-mailako Teknikarien Kidegoa. Albaitaritzan Lizentziatua Aukera.
Administrazio-kudeaketako Kidegoa.
Erdi-mailako Teknikarien Kidegoa: Estatistikaria Eskala.
Erdi-mailako Teknikarien Kidegoa: Hizkuntza Normalkuntzarako Eskala.
Erdi-mailako Teknikarien Kidegoa: Itzultzailea Eskala.
Erdi-mailako Teknikarien Kidegoa: Arkitektoa Teknikoa Aukera.
Erdi-mailako Teknikarien Kidegoa: Erizaintzan Diplomatua Aukera.
Erdi-mailako Teknikarien Kidegoa: Nekazaritzako Injineru Teknikoa Aukera, Nekazaritza eta Abere-hazkuntzarako Ustiaketetan Espezializatuta.
Erdi-mailako Teknikarien Kidegoa: Nekazaritzako Injineru Teknikoa Aukera, Baratzezaintzan eta Lorezaintzan Espezializatuta.
Erdi-mailako Teknikarien Kidegoa: Nekazaritzako Injineru Teknikoa Aukera, Nekazaritzako eta Elikagaietako Industrietan Espezializatuta.
Erdi-mailako Teknikarien Kidegoa: Nekazaritzako Injineru Teknikoa Aukera, Landa Mekanikan eta Eraikuntzan Espezializatuta.
Erdi-mailako Teknikarien Kidegoa: Industri Injineru Teknikoa Aukera, Industria Kimikan Espezializatuta.
Erdi-mailako Teknikarien Kidegoa: Industri Injineru Teknikoa Aukera, Industria Elektronikan Espezializatuta.
Erdi-mailako Teknikarien Kidegoa: Industri Injineru Teknikoa Aukera, Mekanikan Espezializatuta.
Erdi-mailako Teknikarien Kidegoa: Industri Injineru Teknikoa Aukera, Elektrizitatean Espezializatuta.
Erdi-mailako Teknikarien Kidegoa: Meatzetako Injineru Teknikoa Aukera: Meatzeen Ustiaketan Espezializatuta.

Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Geografía.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Geología.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Historia del Arte.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Historia.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Medicina.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Náutica y Transporte Marítimo.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Periodismo.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Psicología.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Publicidad y Relaciones Públicas.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Química.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Sociología.
Cuerpo Superior Facultativo: Opción Licenciatura en Veterinaria.
Cuerpo de Gestión Administrativa.
Cuerpo de Técnicos de Grado Medio: Escala Estadística.
Cuerpo de Técnicos de Grado Medio: Escala Normalización Lingüística.
Cuerpo de Técnicos de Grado Medio: Escala Traducción.
Cuerpo de Técnicos de Grado Medio: Opción Arquitectura Técnica.
Cuerpo de Técnicos de Grado Medio: Opción Diplomatura en Enfermería.
Cuerpo de Técnicos de Grado Medio: Opción IT Agr., Esp. Explotaciones Agropecuarias.

Cuerpo de Técnicos de Grado Medio: Opción IT Agr., Esp. Horticultura y Jardinería.

Cuerpo de Técnicos de Grado Medio: Opción IT Agr., Esp. Ind. Agrarias-Alimenta.

Cuerpo de Técnicos de Grado Medio: Opción IT Agr., Esp. Mecanizac-Contruc. Rurales.

Cuerpo de Técnicos de Grado Medio: Opción IT Industrial Especialidad Química Industrial.
Cuerpo de Técnicos de Grado Medio: Opción IT Industrial Especialidad Electrónica Industrial.

Cuerpo de Técnicos de Grado Medio: Opción IT Industrial, Especialidad Mecánica.
Cuerpo de Técnicos de Grado Medio: Opción IT Industrial, Especialidad Electricidad.
Cuerpo de Técnicos de Grado Medio: Opción IT Minas: Esp. Explotación Minas.

Erdi-mailako Teknikarien Kidegoa: Obra Publikoetako Injineru Teknikoa Aukera, Eraikuntza Zibiletan Espezializatuta.

Erdi-mailako Teknikarien Kidegoa: Obra Publikoetako Injineru Teknikoa Aukera: Garraio eta Hiri-zerbitzuetan Espezializatuta.

Erdi-mailako Teknikarien Kidegoa: Obra Publikoetako Injineru Teknikoa Aukera, Hidrologian Espezializatua.

Administrari Kidegoa.

Laguntzaile Teknikoen Kidegoa: Laborategi Eskala.

Laguntzaile Teknikoen Kidegoa: Informatika-Aplikazioen Administrazioko Goi-Mailako Teknikaria Aukera.

Laguntzaile Teknikoen Kidegoa: Informatika-aplikazioak Garatzeko Goi-mailako Teknikaria Aukera.

Laguntzaile Teknikoen Kidegoa: Proiektu mekanikoen garapeneko Goi-mailako Teknikaria Aukera.

Laguntzaile Teknikoen Kidegoa: Eraikuntza-proiektuetan Garapena eta Aplikazioetan Goi-mailako Teknikaria Aukera.

Laguntzaile Teknikoen Kidegoa: Argitalpenen Diseinu eta Produkzioan Goi-mailako Teknikaria Aukera.

Administrari-laguntzaileen kidegoa.

Menpeko Langileen Kidegoa.

1.2.2.– Berariazko lanpostuetako edo lan kategoria zehatzeko lan-poltsak:

Zumarragako Ibaiondo Heziketa-zentroko Psikologoak.

Zumarragako Ibaiondo Heziketa-zentroko Gizarte Langileak.

Zumarragako Ibaiondo Heziketa-zentroko Koordinatzaileak.

Zumarragako Ibaiondo Heziketa-zentroko Hezitzaileak.

Arrantzako Ikuskatzaileak.

Estatistikako Ikuskatzaileak.

Inkestatzaileak.

Web-kudeaketako Teknikaria.

Kanpo Harremanetarako Teknikari Espezialista.

Giza-baliabideen Teknikaria.

Immigrazio Teknikaria.

Enpresako Medikua.

Talde Psikosozialetako Gizarte Langilea.

Talde Psikosozialetako Hezitzailea.

Talde Psikosozialetako Psikologoa.

Autopsia Laguntzailea.

Peritu Judiziala.

Histopatologia Teknikaria.

1.3.– Bere funtzionamenduari dagokionez prozesu honetako lan-poltsak arautuko dira Jaurlaritzaren Kontseiluak 2006ko maiatzaren 30ean hartutako Akordioan ezarritakoaren arabera.

2. oinarria.– Lan-poltsak osatzeko irizpide orokorrak.

2.1.– Kidego, eskala edo lan-kategoria zehatzetako lan-poltsak jarraian adierazitako baldintzetako bat be-

Cuerpo de Técnicos de Grado Medio: Opción IT Obras Públicas, Esp. Construcciones Civiles.

Cuerpo de Técnicos de Grado Medio: Opción IT Obras Públicas: Esp. Traspor-Serv. Urbano.

Cuerpo de Técnicos de Grado Medio: Opción IT Obras Públicas; Esp. Hidrología.

Cuerpo Administrativo.

Cuerpo de Ayudantes Técnicos: Escala Laboratorio.

Cuerpo de Ayudantes Técnicos: Opción Téc. Sup. en Administración de Sistemas Informáticos.

Cuerpo de Ayudantes Técnicos: Opción Téc. Sup. en Desarrollo de Aplicaciones Informáticas.

Cuerpo de Ayudantes Técnicos: Opción Téc. Sup. en Desarrollo de Proyectos Mecánicos.

Cuerpo de Ayudantes Técnicos: Opción Téc. Sup. en Desarrollo y Aplicaciones en Proyectos de Const.

Cuerpo de Ayudantes Técnicos: Opción Téc. Sup. en Diseño y Producción Editorial.

Cuerpo Auxiliar Administrativo.

Cuerpo Subalterno.

1.2.2.– Bolsas de trabajo de puestos específicos o categoría laboral determinada:

Psicólogos del Centro Educativo Ibaiondo de Zumarraga.

Trabajadores Sociales del Centro Educativo Ibaiondo de Zumarraga.

Coordinadores del Centro Educativo Ibaiondo de Zumarraga.

Educadores del Centro Educativo Ibaiondo de Zumarraga.

Inspectores de Pesca.

Inspectores Estadísticos.

Agentes Entrevistadores.

Técnico Gestión Web.

Técnico Especialista de Acción Exterior.

Técnico de Recursos Humanos.

Técnico de Inmigración.

Médico de Empresa.

Trabajador Social de los Equipos Psicosociales.

Educador de los Equipos Psicosociales.

Psicólogo de los Equipos Psicosociales.

Auxiliar de Autopsias.

Perito Judicial.

Técnico de Histopatología.

1.3.– Las bolsas resultantes del presente proceso se regirán en su funcionamiento por lo establecido en el Acuerdo del Consejo de Gobierno 30 mayo de 2006.

Base 2.– Criterios generales para la formación de las bolsas de trabajo.

2.1.-Las bolsas de trabajo correspondientes a los cuerpos, escalas o categorías laborales determinadas, se

tetzen duten langileez osatuko dira. Baldintzak honako hauek dira:

a) 2000. eta 2004. urteetako Lanpostu Eskaintza Publikoetatik eratorritako hautaketa-prozesuan prozesua gainditu dutelarik hautatua izan ez diren izangaiak.

b) 2000. urteko Enplegu Publikoko Eskaintzaren ondoren kasuan kasuko kidego, eskala edo lan kategoria osatzeko xedez izandako berariazko deialdiak gainditu dituztenak, betiere kontratuari edo bitarteko funtzionario-izendapenari ez bazaio uko egin ezta dagokion lan-poltsan behin betiko baja eman ez bada ere.

c) 2000. eta 2004. urteetako EPEetako lehenengo azterketa gainditu dutelarik lanean honelako baldintzetan jardun dutenak:

c.1.– Zerbitzaldia bete izana edo kasuan kasuko kidego edo eskalan bitarteko funtzionario izendapenaz edo lan-kontratuaren bidez dagokion lan-poltsan edo funtzionarioen kidego eta eskalaren parekoan.

c.2.– Lan-baldintzak izatea Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioan eta bere erakunde autonomoetan diharduten langileei buruzko hitzarmenetan ezarritakoak, hau da, funtzionarioen lan-baldintzak arautzeko hitzarmenean ezarritakoak edo lan-kontratuko kidegoentzako hitzarmenekoak.

c.3.– Kontratuari edo bitarteko funtzionario izendapenari uko egin ez izana ezta dagokion lan-poltsan behin betiko baja eman izana ere.

d) Lehengo ataletan sartuta ez daudelarik c) atalean aurreikusitako moduan aldi baterako lanean jardun dutenak betiere azken bost urteotan 2006ko ekainaren 1era arte gutxienez zerbitzaldia 24 hilekoa bada, edo hau argitaratzen denean lanean ari direnak.

e) Deialdi honen ondoren lan-poltsak handitzeko deitutako prozesuetan hautatuak izan daitezenak.

2.– Goi-mailako Teknikarien Kidegoko Epidemiologia, Laborategia eta Osasun Publikoa izenekoan sartu ahal izateko, d) atalean azaldutako baldintzak bakarrik betetzen dituztenek eskala horiei atxikitako lanpostuetan gutxienez 24 hiletan lanean aritu izanak behar dute izan.

3.– Laguntzaile Teknikoen Kidegoko Laborategia Eskalako lan-poltsan eratzeko, d) atalean azaldutako baldintzak betez lan-poltsan sartzen direnei honako hauek hartuko zaizkie kontuan:

– Eskala horretan bitarteko funtzionario edo pareko mailan lan-kontratuko langile arituta emandako zerbitzuak, eta

– Bigarren Mailako Lanbide Heziketaren Kimika Adarreko titulazioaren edozein espezialitatetako edo la-

integrarán con personal que reúna alguno de los siguientes requisitos:

a) Aspirantes que hayan resultado aprobados y no seleccionados en el correspondiente proceso selectivo derivado de las Ofertas de Empleo Público de los años 2000 y 2004.

b) Quienes hayan superado las convocatorias específicas para la formación de bolsas del cuerpo, escala o categoría laboral de que se trate con posterioridad a la Oferta Pública de Empleo del año 2000, siempre que no se haya producido renuncia al contrato o nombramiento de funcionario interino o baja definitiva en la bolsa de trabajo correspondiente.

c) Quienes hayan superado el primer examen de la OPE de los años 2000 y 2004, y hayan prestado servicios en los siguientes términos:

c.1.– Que se haya realizado mediante nombramiento de funcionario interino del cuerpo o escala de que se trate, o contrato laboral en la categoría laboral correspondiente a la bolsa o asimilada a los cuerpos y escalas de funcionarios.

c.2.– Que las condiciones de trabajo fueran las establecidas por el Acuerdo Regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario o el Convenio de Colectivos Laborales, ambos del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

c.3.– Que no se haya producido renuncia al contrato o nombramiento de funcionario interino o baja definitiva en la bolsa de trabajo correspondiente.

d) Quienes no estando incluidos en los anteriores apartados hayan prestado servicios de carácter temporal en los términos mencionados en el apartado c) que tengan una duración de al menos 24 meses en los últimos cinco años contados hasta el 1 de junio de 2006 o se encuentren prestando servicios en el momento de la publicación de la misma.

e) Quienes con posterioridad a la presente convocatoria sean seleccionados en los procesos que se convoquen para la ampliación de bolsas.

2.– Para integrar las bolsas de las Escalas de Epidemiología, Laboratorio y Salud Pública del Cuerpo Superior Facultativo, el personal que accede únicamente por las condiciones descritas en el apartado d), deberá haber prestado servicios en puestos adscritos a estas escalas durante al menos un periodo de 24 meses.

3.– Para la formación de la bolsa de la Escala de Laboratorio del Cuerpo de Ayudantes Técnicos, el personal que accede por las condiciones descritas en el apartado d) computará:

– Los servicios prestados como funcionario interino de dicha escala o contratado laboral en categoría asimilada, y

– Los servicios prestados como funcionario interino del cuerpo-opción, o categoría laboral asimilada, corres-

borategiko nahiz ingurumen-osasuneko espezialitateko osasun-adarreko edo titulazio baliokideko kidego-aukerako bitarteko funtzionario arituta, edo pareko lan-kategorian, emandako zerbitzuak.

4.– Goi-mailako Teknikarien Kidegoko Hizkuntza Normalkuntza Eskalako lan-poltsa eratzeko, d) atalean azaldutako baldintzak betez lan-poltsan sartzen direnei honako hauek hartuko zaizkie kontuan:

– Goi-mailako Teknikarien Kidegoko Hizkuntza Normalkuntza Eskalan bitarteko funtzionario bezala, edo pareko lan-kategorian, emandako zerbitzuak.

– Goi-mailako Teknikarien Kidegoan, Euskal Filologian lizentziatua Aukeran, bitarteko funtzionario bezala, edo pareko lan-kategorian, emandako zerbitzuak.

5.– Lan-kategoriei dagokienez, lan edo zerbitzu jakin baterako kontratuak besterik eskaintzen ez bada, eta kontratu horien batez besteko iraupena nolakoa den kontuan hartuta, nahiko izango da azken bost urteetan 6 hilabeteko Zerbitzaldia eman izana.

3. oinarria.– Lan-poltsetan sartuko direnen hurrenkera zehaztea.

1.– Deialdi honi jarraituz osa dadin lan-poltsa bakoitza osatzen dutenen hurrenkera jarraian adierazitako baremoa aplikatzearen araberakoa izango da. Baremoa honako hau izango da:

a) 2000. eta 2004. urteetako enplegu publikoko eskaintzetan hautaketa prozesuen deialdiak izan dituzten kidegoetako edo lan kategorietako lan-poltsetan sartuta daudenak.

a.1.– 2000. eta 2004. urteetako enplegu publikoko eskaintzetatik eratorritako hautaketa-prozesu bat gainditu duten langileak.

– Lortutako azken kalifikazioagatik: gehienez jota 80 punturaino.

– Eginiko lanaldiagatik: eguneko 0,0055 puntu, gehienez 20 punturaino.

a.2.– EPE 2000 delakoaren ondoren deitutako berariazko deialdi bat gainditu dutelako sartzen diren langileak:

– Deialdian lortutako kalifikazioagatik: gehienez jota 27,6 punturaino.

– Deialditik eratorritako lanpostuan eginiko lanaldiagatik: eguneko 0,0055 puntu, gehienez 20 punturaino.

a.3.– 2000. eta 2004. urteetako enplegu publikoko eskaintzetatik eratorritako hautaketa-prozesuko oposizio faseko lehenengo ariketa gainditu dutelako sartzen diren langileak:

– Gainditutako proban lortutako kalifikazioagatik: gehienez jota 27,6 punturaino.

– Eginiko lanaldiagatik: eguneko 0,0055 puntu, gehienez 20 punturaino.

pondiente a la titulación de Formación Profesional de Segundo Grado rama química en cualquiera de sus especialidades o rama sanitaria especialidades de laboratorio o salud ambiental o titulaciones equivalentes.

4.– Para la formación de la bolsa de la Escala de Normalización Lingüística del Cuerpo Superior Facultativo, el personal que accede por las condiciones descritas en el apartado d) computará:

– Los servicios prestados como funcionario interino en la Escala de Normalización Lingüística del Cuerpo Superior Facultativo o categoría laboral asimilada, y

– Los servicios prestados como funcionario interino en el Cuerpo Superior Facultativo-Opción licenciado en filología vasca o categoría laboral asimilada.

5.– Para integrar las bolsas correspondientes a las categorías laborales a las que exclusivamente se ofertan contratos por obra o servicio determinado, teniendo en cuenta la duración media de los mismos, será únicamente necesario haber prestado servicios durante 6 meses en los últimos cinco años.

Base 3.– Determinación del orden de los integrantes de las bolsas de trabajo.

1.– El personal integrante de cada bolsa de trabajo que se constituya al amparo de la presente convocatoria vendrá ordenado por la puntuación resultante de la aplicación del siguiente baremo:

a) Integrantes en las bolsas de trabajo de aquellos cuerpos o categorías laborales para las que se hayan convocado procesos selectivos en las ofertas de empleo público de los años 2000 y 2004.

a.1.– Personal que accede por la superación de un proceso selectivo derivado de las Ofertas de Empleo Público de los años 2000 y 2004.

– Por la calificación final obtenida: hasta un máximo de 80 puntos.

– Por los servicios prestados: 0,0055 puntos/día, hasta un máximo de 20 puntos.

a.2.– Personal que accede por la superación de una convocatoria específica convocada con posterioridad a la OPE 2000:

– Por la calificación obtenida en la convocatoria: hasta un máximo de 27,6 puntos.

– Por los servicios prestados en el puesto derivados de la convocatoria: 0,0055 puntos/día, hasta un máximo de 20 puntos.

a.3.– Personal que accede por la superación del primer ejercicio de la fase oposición del proceso selectivo derivado de las ofertas de Empleo Público de los años 2000 y 2004:

– Por la calificación obtenida en la prueba superada: hasta un máximo de 27,6 puntos.

– Por servicios prestados: 0,0055 puntos/día, hasta un máximo de 20 puntos.

a.4.– Lanaldia betetzeagatik sartzen diren langileak baina baldin eta 2.d oinarriko baldintzak betetzen badituzte: eguneko 0,0055 puntu, gehienez 20 punturaino.

b) 2000. eta 2004. urteetan enplegu publikoko eskaintzarik izan ez duten kidego edo lan-kategorietako lan-poltsetan sartuta daudenen hurrenkera dagokien kolektiboaren araberakoa izango da eta honela antolatuta:

b.1.– EPE 2000 delakoaren ondoren deitutako berariazko deialdi bat gainditu dutelako sartzen diren langileak:

– Berariazko deialdian lorturiko azken kalifikazioagatik gehienez 80 punturaino.

– Eginiko lanaldiagatik: eguneko 0,0055 puntu, gehienez 20 punturaino.

b.2.– Eginiko lanaldiagatik sartzen diren langileak. Zerbitzu horiek baloratuko dira lanean emandako eguneko 0,0274 puntuz gehienez 100 punturaino.

2.– Hautaketa-prozesu bakoitzeko kalifikazioa irizpide hauen arabera baloratuko da:

a) 2000. eta 2004. urteetako enplegu publikoko eskaintzetatik eratorritako hautaketa prozesuetan lorturiko kalifikazioa batuketa bati dagokio, alegia, oposizio aldian lorturiko puntuazioen batuketa gehi prozesua gainditu dutenen behin betiko zerrendan dagokion hautaketa prozesuan merituak baloratzetik eratorritako puntuazioa.

b) Berariazko deialdietan lorturiko azken kalifikazioa.

3.– Emandako zerbitzaldia aintzat hartuko da baldin eta c) oinarrian ezarritako baldintzak betetzen badira honako espezialitate hauekin:

3.1.– Emaniko zerbitzaldiak badira zeuden titulazioak zatitu edo banatu direlako sortu diren aukerei (Goi-mailako Teknikoen Kidegokoak, Erdi Mailako Teknikarien Kidegokoak eta Laguntzaile Teknikoen Kidegoko aukerak) atxikitako lanpostuetan emandakoak, zatitua izan den titulazioaren kidego-aukeran emandakoa izango da, hain zuzen, zenbatuko den lanaldia eta oinarri hauetako II. eranskinean ezarritakoa baliokidetasunekin bat etorriz.

3.2.– Goi-mailako Teknikarien Kidegoko Hizkuntza Normalkuntza Eskalari dagokion lan-poltsarako kontuan hartuko dira bai eskala horretan bitarteko funtzionario bezala, edo pareko lan-kategorian, emandako zerbitzuak baita Goi-mailako Teknikarien Kidegoan, Euskal Filologian lizentziatua Aukeran, ere emandakoak.

3.3.– Goi-mailako Teknikarien Kidegoko Epidemiologia, Laborategia eta Osasun Publikoa eskaletako lanpoltsetarako nahiz Laguntzaile Teknikoen Kidegoko Laborategia izeneko eskalako lan-poltsarako kasuan kasuko eskalari atxikitako lanpostuetan eman diren zerbi-

a.4.– Personal que accede por la prestación de servicios que cumplan las condiciones de la base 2.d: 0,0055 puntos/día, hasta un máximo de 20 puntos.

b) Los integrantes de las bolsas de trabajo de aquellos cuerpos o categorías laborales para las que no se hayan convocado ofertas de empleo público los años 2000 y 2004 se ordenarán según el colectivo del que procedan, de la siguiente manera:

b.1.– Personal que accede por la superación de una convocatoria específica convocada con posterioridad a la OPE 2000:

– Por la calificación final obtenida en la convocatoria específica hasta un máximo de 80 puntos.

– Por los servicios prestados: 0,0055 puntos día hasta un máximo de 20 puntos.

b.2.– Personal que accede por servicios prestados. Estos servicios les serán valorados a razón de 0,0274 puntos por día trabajado, hasta un máximo de 100 puntos.

2.– La calificación de cada proceso selectivo se valorará de acuerdo con los siguientes criterios:

a) La calificación obtenida en los procesos selectivos derivados de las Ofertas de Empleo Público de los años 2000 y 2004 es la que corresponde a la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición, y la valoración de méritos en el correspondiente proceso selectivo en la relación de aprobados definitiva.

b) La calificación final obtenida en las convocatorias específicas.

3.– Los servicios prestados se valorarán siempre que reúnan condiciones establecidas en la base 2.c, con las siguientes especialidades:

3.1.– En el caso de prestación de servicios en puestos adscritos a opciones del Cuerpo Superior Facultativo, del Cuerpo de Técnicos de Grado Medio y del Cuerpo de Ayudantes Técnicos creadas como consecuencia del desdoblamiento de titulaciones previas existentes, serán computables los servicios prestados en el cuerpo-opción correspondiente a la titulación desdoblada, de conformidad con las equivalencias que se establecen en el anexo II a las presentes bases.

3.2.– Para la bolsa correspondiente a la Escala de Normalización Lingüística del Cuerpo Superior Facultativo, se computarán, además de los servicios prestados con nombramiento de interino en la misma o en la categoría laboral análoga, los servicios prestados en el Cuerpo Superior Facultativo-Licenciado en Filología Vasca.

3.3.– Para las bolsas correspondientes a las Escalas de Epidemiología, Laboratorio, Salud Pública del Cuerpo Superior Facultativo y Laboratorio del Cuerpo de Ayudantes Técnicos, se computará, además, la prestación de servicios, ya sea con nombramiento de fun-

tzuak ere zenbatuko dira, bai bitarteko funtzionario izendapenaz bai lan-kontratu bat dela medio.

3.4.– Lan-kategoriako lan-poltsei dagokienez, lan edo zerbitzu jakin baterako kontratuak besterik eskaintzen ez bada, eta kontratu horien batez besteko iraupena nolakoa den kontuan hartuta, lan-poltsara sartzeko bide bakarra emandako zerbitzuak badira, lan-egun bakoitzeko 0,111 puntu emango dira, gehienez ere, 100 puntu.

3.5.– Zerbitzaldia behin bakarrik hartuko da aintzat lan-poltsa batean baino gehiagotan parte hartzeari aukerarik eman gabe eta, ondorioz, aurreko atalean aipatutako eskaleei atxikita gertatu diren lanpostuetan emandako zerbitzaldia, dagokion eskalako lan-poltsan bakarrik baloratuko da.

2006ko ekainaren 1era arte beteriko lanaldiak batuz egingo da zenbaketa.

Ondorio horietarako, Funtzio Publikoaren Sailburuordetzak bere kabuz baloratuko ditu langileek eginiko zerbitzuak baldin eta Funtzio Publikoaren Zuzendaritzako Langileen Erroldan jasota badaude.

4.– Berdinketa kasuak erabakiko dira jarraian adierazitako irizpide hauei jarraituz, haien lehentasunak honakoak ere direlarik:

a) EPE 2000 edo EPE 2004 direlakotik eratorritako hautaketa prozesutik edo oposizio faseko lehen ariketatik edo dagokion berariazko deialdian lorturiko kalifikazioak esleituriko puntuaziorik handiena.

b) 2006ko maiatzaren 30eko Jaurlaritzaren Kontseiluaren Akordioko 1. artikuluan ezarritako ezaugarriak betetzen dituen zerbitzaldirik luzeena.

c) EAEko Administrazio Orokorrarekin eta bere erakundeekin langileak izandako lehenengo enplegu-data, aintzat hartzeko modukoa, azaldutako irizpideen arabera, eta lehengo datak gerokoekiko lehentasuna duelarik.

d) EAEko Administrazio Orokorrean eta bere erakunde autonomoetan izandako zerbitzaldirik handiena.

e) EAEko Administrazio Orokorrarekin eta bere erakunde autonomoekin langileak izandako lehenengo enplegu-data, lehengo datak gerokoekiko lehentasuna duelarik.

4. oinarria.– Argibide eta kontsultak.

Jarraian adierazitako tokiek eta helbideek prozesuaren iragarki-taula moduan balio izango dute eta bertan behin betiko zerrendak argitaratuko dira lan-poltsetan sartzen direnenei buruz.

Vitoria-Gasteizen:

– Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundea; Donostia kalea 1 (Lakua); 01010 (minusbaliatuentzat egokitutako sarbidea badago).

cionario interino o con contrato laboral, en puestos de trabajo que hayan resultado adscritos a la Escala de que se trate.

3.4.– Para las bolsas correspondientes a las categorías laborales a las que exclusivamente se ofertan contratos por obra o servicio determinado, teniendo en cuenta la duración media de los mismos, se valorará, a quienes acceden únicamente por servicios prestados, 0,111 puntos por día trabajado, hasta un máximo de 100 puntos.

3.5.– El tiempo de servicios prestados se valorará por una sola vez sin que pueda reproducirse para formar parte de bolsas de trabajo diferentes, en consecuencia, los servicios prestados en puestos que hayan resultado adscritos a las escalas a que se hace referencia en el apartado anterior, únicamente se valorarán en la bolsa de la escala correspondiente.

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados hasta el 1 de junio de 2006.

A estos efectos la Viceconsejería de Función Pública valorará de oficio los servicios prestados que consten en el Registro de Personal de la Dirección de Función Pública.

4.– Los casos de empate se dirimirán atendiendo sucesivamente a los siguientes criterios:

a) Mayor puntuación adjudicada por la calificación obtenida en el proceso selectivo derivado de la OPE 2000 o 2004 o por la calificación obtenida en el primer ejercicio de la fase oposición o en la convocatoria específica correspondiente.

b) Mayor tiempo de servicios que reúna las características establecidas en el artículo 1 del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 30 mayo de 2006.

c) Fecha de la primera relación de empleo valorable, conforme a los criterios expuestos, con la Administración General de la CAPV y sus OO.AA., prevaleciendo las anteriores sobre las posteriores.

d) Mayor tiempo de servicios en la Administración General de la CAPV y sus OO.AA.

e) Fecha de la primera relación de empleo con la Administración General de la CAPV y sus OO.AA., prevaleciendo las anteriores sobre las posteriores.

Base 4.– Información y consultas.

Las siguientes dependencias y direcciones servirán de tablón de anuncios del proceso y en ellas se publicarán las relaciones definitivas de los integrantes de bolsas.

En Vitoria-Gasteiz:

– Instituto Vasco de Administración Pública; C/ Donostia-San Sebastián, 1 (Lakua) 01010 (Acceso adaptado a minusválidos).

– Eusko Jaurlaritza: Samaniego kalea 2; PK: 01008 (minusbaliatuentzat egokitutako sarbidea badago).

Bilbon:

– Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundea: Errekalde zumarkalea 18. PK: 48009.

– Eusko Jaurlaritza: Kale Nagusia 85; PK: 48011 (minusbaliatuentzat egokitutako sarbidea badago).

Donostian:

– Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundea: Prim kalea 7. PK: 20007.

– Eusko Jaurlaritza: Andia kalea 13; PK: 20004 (minusbaliatuentzat egokitutako sarbidea badago).

Oñatin:

– Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundea: Unibertsitate zaharra z/g. PK: 20560.

Helbide elektronikoak:
– www.ivap.org/bolsastrabajo
– www.euskadi.net/bolsastrabajo

5. oinarria.– Lan-poltsetan sartzen direnen zerrendak.

5.1.– Funtzio Publikoaren Sailburuordetzak bere kabuz eta 2 eta 3 oinarrietan jasotako irizpideekin bat etorriz, lan-poltsa bakoitzean sartzen direnen integrazio, baremazio eta hurrenkera egiteari ekingo dio, eta halaber lan-poltsa bakoitzean sartzen direnenen zerrendak argitaratuko ditu 15 eguneko epean ebazpen hau argitaratzen denetik aurrera.

5.2.– Lan-poltsa bakoitzari dagokionez, honako hauek ageriko dira:

– Bertan sartuta dauden guztien izena eta abizenak.

– Lan-poltsako kide bakoitzaren hurrenkera-zenbakia.

– Baremoa aplikatzeagatik lorturiko puntuazioa.

– Hizkuntza-eskakizuna, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak egiaztatu edo homologatua, eta ingelesa eta frantsesa hizkuntzei buruz 2000. eta 2004. urteetako Lanpostu Eskaintza Publikoetatik eratorritako hautaketa-prozesuetan egiaztatu den gaitasun—maila edo administrazio honen langileen erroldan sarturikoa.

– Dagokion lan-poltsan duen egoera, lan-poltsak arautzeko Jaurlaritzaren Kontseiluak 2006ko maiatzaren 30ean hartutako Akordioan ezarritako araudiaren arabera.

– Argitaratzen den egunean indarrean dauden prestasunak eta gune-mugak, betiere 1997ko maiatzaren 6ko Akordioari jarraituz eratutako lan-poltsetan sartutakoei Funtzio Publikoaren Zuzendaritzak aitortu badizkie.

6. oinarria.– Indarrean sartzea.

Lan-poltsetan sartzen direnen behin betiko zerrenda horiek argitaratzen den egunaren biharamunetik aurrera, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio

– Gobierno Vasco; C/ Samaniego, 2 - 01008 (Acceso adaptado a minusválidos).

En Bilbao:

– Instituto Vasco de Administración Pública; Alameda Recalde, 18. 48009.

– Gobierno Vasco; C/ Gran Vía, 85. 48011 (Acceso adaptado a minusválidos).

En Donostia-San Sebastián:

– Instituto Vasco de Administración Pública; C/ Prim, 7. 20007.

– Gobierno Vasco; C/ Andía, 13. 20004 (Acceso adaptado a minusválidos).

En Oñati:

– Instituto Vasco de Administración Pública: Antigua Universidad s/n. 20560.

Direcciones electrónicas:
– www.ivap.org/bolsastrabajo
– www.euskadi.net/bolsastrabajo

Base 5.– Relaciones de integrantes de las bolsas de trabajo.

5.1.– La Viceconsejería de Función Pública procederá de oficio a la integración, baremación y ordenación de los integrantes de cada bolsa de conformidad con los criterios recogidos en las bases 2 y 3 y hará públicas las relaciones de integrantes de cada una ellas en el plazo de 15 días a partir de la publicación de la presente Resolución.

5.2.– En relación con cada bolsa de trabajo se hará constar:

– Nombre y apellidos de todos sus integrantes.

– Número de orden de cada integrante.

– Puntuación obtenida por la aplicación del baremo.

– Perfil lingüístico, acreditado u homologado por el Instituto Vasco de Administración Pública, y nivel de conocimientos de idiomas inglés, francés, acreditados en los procesos selectivos derivados de las Ofertas de Empleo Público de los años 2000 y 2004 o incluidos en el Registro de personal de esta Administración.

– Situación en la bolsa correspondiente, conforme a la normativa establecida en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 30 de mayo de 2006 regulador de las bolsas de trabajo.

– Disponibilidades y acotamientos de zona en vigor a la fecha de publicación, que la Dirección de Función Pública haya reconocido a los integrantes de las bolsas de trabajo constituidas en virtud del Acuerdo de 6 de mayo de 1997.

Base 6.– Entrada en vigor.

A partir del día siguiente a la publicación de las citadas relaciones definitivas de integrantes de las bolsas de trabajo, la selección de personal para la prestación,

Orokorrean eta bere erakunde autonomoetan kidegoetan, eskaletan, lan kategorietan eta lanpostu jakinetan aldi batean zerbitzuak betetzeko langileen hautaketa lan-poltsa horiek osatzen duten langileen artean egingo da, Jaurlaritzaren Kontseiluaren 2006ko maiatzaren 30eko Akordioan ezarritakoaren irizpideekin bat etorriz.

7. oinarria.– Datu pertsonaletako fitxategia.

7.1.– Ebazpena egoki bete ahal izateko, lan-poltsetan sartzen direnei dagozkien datu pertsonal batzuei tratamendua eman behar zaie. Horregatik, tratatu, bildu eta inoiz lortu ere behar dira izaera pertsonaleko datu batzuk, Ogasun eta Herri Administrazio Sailaren menpeko Langileen Kudeaketa Integratua izeneko fitxategian gordeko direnak. Fitxategi horren ezaugarriak jasotzen dira Ogasun eta Herri Administrazio sailburu eta Jaurlaritzako lehendakariorde denak 2002ko ekainaren 11n emandako Aginduan (abuztuaren 6ko EHAA). Agindu Horrek arautzen ditu, hain zuzen ere, Jaurlaritzako Lehendakariordetzako fitxategiak, Ogasun eta Herri Administrazio Sailekoak, eta horri atxikitako erakunde autonomoetakoak.

7.2.– EHAAn eta ebazpenean adierazitako iragarki eta helbide elektronikoetan argitaratuko dira lan-poltsan sartzen direnen zerrenda. Argitaraldi honi uko egiteak lan-poltsetatik baztertzea ekarriko du.

8. oinarria.– Deialdiaren aurka egitea.

Deialdia, bere oinarriak eta oinarriotatik zein Kalifikazio Batzordearen jardunetatik datozen administrazio-egintza guztiak aurka ditzakete interesatuek, betiere azaroaren 26ko 30/1992 Legeak —Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legeak— jasotako kasu eta moduetan.

II. ERANSKINA

T.G.-M.K. EKONOMIA ZIENTZIETAKO LIZENTZIATUA hauetan

T.G.– Aukera: Enpresen Adminis.-Zuzendaritzen Liz.
T.G.– Aukera: Aktuaritza-Finantza Zientzietan Liz.
T.G.– Aukera: Ekonomian Lizentziatua

T.G.– INFORMAZIO ZIENTZIETAN LIZENTZIATUA hauetan

T.G.– Aukera: Ikus-entzun. Komunikazi. Lizentziatua
T.G.– Aukera: Kazetaritzan Lizentziatua
T.G.– Aukera: Publiz. eta Harreman Publik. Lizentziatua

en el ámbito de la Administración General de la Comunidad autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos, de servicios de carácter temporal de los Cuerpos, Escalas, Categorías laborales y puestos concretos, se hará entre el personal integrante de éstas, conforme a los criterios establecidos en el Acuerdo de Consejo de Gobierno de 30 de mayo de 2006.

Base 7.– Fichero de datos de carácter personal.

7.1.– Con el fin de poder dar debido cumplimiento al objeto de la presente Resolución resulta necesario tratar ciertos datos de carácter personal relativos a las personas integrantes de las bolsas de trabajo. Así, es necesario tratar, almacenar y en algún caso, obtener, datos de carácter personal que pasarán a formar parte del fichero Gestión Integrada de Personal dependiente del Departamento de Hacienda y Administración Pública cuyas características se recogen en la Orden de 11 de junio de 2002, de la Vicepresidenta del Gobierno y Consejera de Hacienda y Administración Pública, por la que se regulan los ficheros de datos de carácter personal de la Vicepresidencia del Gobierno, del Departamento de Hacienda y Administración Pública y los Organismos Autónomos adscritos al mismo (BOPV de 6 de agosto).

7.2.– La relación de integrantes de bolsa de trabajo se hará pública en el BOPV y en los tablones de anuncios y direcciones electrónicas indicadas en la Resolución. La negativa a esta publicación supone la exclusión de bolsas.

Base 8.– Impugnación de la convocatoria.

La convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de aquéllas y de la actuación de la Comisión Calificadora podrán ser impugnadas por los interesados en los casos y en las formas previstas en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

ANEXO II

S.F. LDO. CIENCIAS ECONÓMICAS en

S.F. Opción: Lic. Admon. y Dirección de Empresas
S.F. Opción: Lic. Ciencias Actuariales y Financieras
S.F. Opción: Lic. Economía

S.F. LDO. CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN en

S.F. Opción: Lic. Comunicación Audiovisual
S.F. Opción: Lic. Periodismo
S.F. Opción: Lic. Publicidad y Relaciones Públicas

T.G. NAUTIKAN LIZENTZIATUA hauetan

T.G. Nautikan eta Itsas-Garraioan Liz.

E.-M.T., NEKAZARITZA-INGENIARI TEKNIKOA hauetan

E.– M.T. Aukera: Nekaz. I.T., Nekaz. eta Ab-Hazk. Ustip.Espezializatuta
E.– M.T. Aukera: Nekaz. I.T., Nekaz. eta Elikag. Indust.Espezializatuta
E.– M.T. Aukera: Nekaz. I.T. Baratz. eta Lorezaintzan Espezializatuta
E.– M.T. Aukera: Nekaz. I.T., Landa Mekan.eta Eraikun. Esp.

E.M.T. AUKERA: OBRA PUBLIKOETAKO I.T. hauetan

E.-M.T. Aukera: Obra Pub.I.T., Eraikuntza Zibiletan Espezializatuta
E.-M.T. Aukera: Obra Pub. I.T., Hidrologian Espezializatuta
E.-M.T. Aukera: Obra Pub. I.T., Garraio eta Hiri-Zer. Espezializatuta

E.-M.T., INDUSTRIA INGENIARI TEKNIKOA hauetan

E.– M.T. Aukera: Industri Injineru Teknik./ Kimikan Espezializatuta
E.– M.T. Aukera: Industri-Injen. Tek., Elektrizitatean Esp.
E.-M.T. Aukera: Industri Injineru Teknik., Industri Elektronikan Esp.
E.– M.T. Aukera: Industri-Injen. Tek., Mekanikan Espezializatuta

T.G.M. E-M.T. INGENIARITZA TEKNIKOA MEATZETAN

E.-M.T. Aukera: Meatz. I.T., Meatzen Ustiaketan Espezializatuta

LAGUNT.TEKNIKOA. LH II MERKAT.AD./ KUDEAKETA INFORMATIKAN ESPE. hauetan

L.T. Aukera: Informatika-Aplikazioak Garatzeko G-M.T.
L.T. Aukera: Informatika-Sistemen Administraz. G-M.T.

L.T.DELINEANTEA hauetan

L.T. Aukera: Proiektu Mekanikoen Garapeneko G-M.T.
L.T. Aukera: Eraikun-Proiek. Garapena eta Aplik. G-M.T.
L.T. Aukera: Argitalpenen Diseinu eta Produkz. G-M.T.

S.F. LDO NÁUTICA en

S.F. Ldo Náutica y Transporte Marítimo

T.G.M. INGENIERO TÉCNICO AGRÓNOMO en

T.G.M. Opción: I.T. AGR., Esp. Explotac. Agropecuarias
T.G.M. Opción: I.T. AGR., Esp. Ind. Agrarias-Alimentar.
T.G.M. Opción: I.T. AGR., E. Horticultura y Jardinería
T.G.M. Opción: I.T. AGR., E. Mecanizac-Construc. Rurales

T.G.M. INGENIERO TÉCNICO DE OBRAS PÚBLICAS en

T.G.M. Opción: I.T. Obras Públicas, E. Construc. Civiles
T.G.M. Opción: I.T. Obras Públicas, E. Hidrología
T.G.M. Opción: I.T. Obras Pub., E. Transpor-Serv. Urbano

T.G.M. INGENIERO TÉCNICO INDUSTRIAL en

T.G.M. Opción: I.T. Indust., Espec. Química Industrial
T.G.M. Opción: I.T. Indust., Espec. Electricidad
T.G.M. Opción: I.T. Indust., Espec. Electrónica Indust.
T.G.M. Opción: I.T. Indust., Espec. Mecánica

T.G.M. INGENIERÍA TÉCNICA/SCC. MINAS

T.G.M. Opción: I.T. Minas, Espec. Explotación Minas

A. TCO. FP II R. ADVA. COMERC./ESPC. INFORMÁTICA GEST. en

A. Tco. Opción: T.S. Desarr. Aplicaciones Informáticas
A. Tco. Opción: T.S. Administración Sist. Informático

A. TCO. DELINEANTE en

A. TCO. Opción: T.S. Desarrollo Proyectos Mecánicos
A. TCO. Opción: T.S. Desarr.-Aplicac. Proy. Construcc.
A. TCO. Opción: T.S. Desarr.-Diseño y Producción Editorial.